



Personalentwicklung  
für neue Führungskräfte

# Junior Leadership Program 2017

Von der Reflexion der Führungsrolle  
bis zum professionellen Führen  
in der Praxis

## Neue Führungskräfte

Gerade in Zeiten komplexer Fragestellungen und fortlaufender Veränderungen sind neue Führungskräfte gefordert.

Wer in seiner eigenen Rolle angekommen ist, wer es versteht, die Mitarbeiter zu fordern und zu fördern, wer in Veränderungsprozessen souverän agiert und eventuelle Konflikte konstruktiv lösen kann, der ist auf dem richtigen Weg.

# Das Seminar: Junior Leadership Program 2017



Im Seminar, dessen Module aufeinander aufbauen, sollen neue Führungskräfte all dies lernen und zugleich ihr methodisches und fachliches Wissen erweitern.

Wichtige Führungstools und -praktiken werden vermittelt und können direkt ausprobiert werden.

# Das nehmen Ihre neuen Führungs- kräfte aus diesem Seminar mit

Sie reflektieren ihre eigene neue Rolle als Führungskraft und werden sich ihrer Potenziale und Stärken bewusst.

Sie realisieren, dass authentisches Auftreten und wertschätzender Umgang mit ihren Mitarbeitern das Erreichen ihrer Ziele leichter macht.

Sie erfahren, wie wichtig eine nachvollziehbare Planung, effektives Delegieren und eine eindeutige Kommunikation auch für das Mitarbeiter-Team sind.

Sie lernen, wie sie die Kompetenzen ihrer Mitarbeiter erkennen und nutzen können.

Sie finden heraus, welche Rolle „Nähe und Distanz“, „Team und Individuum“ und „Offenheit und die eigene Positionierung als Führungskraft“ spielen.

Sie realisieren, wie sie sich als Führungskraft in einem Umfeld behaupten und bei höherer Komplexität und Beschleunigung bewegen können.

Sie finden heraus, wie Veränderungsprozesse durch die Verbindung von kritischer Reflexion und eigenverantwortlichem Handeln in Gang gesetzt werden können.



# Die eigene Rolle und Positionierung als neue Führungskraft

## Selbstreflexion, Identität und eigener Führungsstil

- Individuelle Stärken erkennen und Ressourcen aktivieren.

## Selbstmanagement als Führungskraft

- Entwicklung der eigenen Persönlichkeit.
- Reflexion des eigenen Verhaltens bisher und in der neuen Rolle.
- Mit persönlicher Präsenz überzeugen und dabei authentisch bleiben.

## Systemisches Denken und Führen

- Das Unternehmen als System erkennen.
- Bewusstsein für Strukturen, Wechselwirkungen und Handlungsmöglichkeiten entwickeln.

### Referentin / Karin Koch

Unternehmerin und professionelle Business-Beraterin, systemischer und provokativer Coach

### Referentin / Charlotte Knappertsbusch

Personalmarketing, Employer Branding, Chemie-Verbände Baden-Württemberg

## Erfolgsfaktor authentische Mitarbeiterführung

- Die Basis für eine nachhaltige und erfolgreiche Führungsposition schafft bewusstes Wahrnehmen von Mitarbeitern mit deren Stärken und Schwächen.
- Wie das eigene Verhalten und die Dialogführung die Teamdynamik beeinflusst.

## Führungstypen und Führungsstile

- Darstellung von Führungstypen und -stilen.
- Die Qualität der Führungskraft: Wie führe ich, was macht mich aus?

# Erfolgreich führen in der Praxis

## Führen in der Chemie-Branche

- Rechtliche Grundlagen und Rahmenbedingungen, Tarifrecht, Arbeitsrecht, Datenschutz, Sozialpartnerschaft – was heißt das?

## Bewusste Wahrnehmung der Führungsrolle im Change-Prozess

- Die persönliche Stabilität bewahren und den Mitarbeitern Sicherheit vermitteln.
- Den Veränderungsprozess fachkundig planen und zielsicher steuern.

## Wichtige „Dos and Don`ts“ in Veränderungsprozessen

- Was ist zu tun, was sollte vermieden werden, wenn interne Veränderungen Teil der Führungsaufgabe sind?

## Typische Verhaltensmuster in Veränderungssituationen

- Professioneller Umgang mit Widerständen, Verärgerung und Ängsten.

## Den Wandel souverän managen

- Gesetzmäßigkeiten und besondere Herausforderungen von Veränderungsprozessen kennen und berücksichtigen.

### Referentin / Nicole Mockert

Rechtsanwältin, Arbeitgeberverband Chemie Baden-Württemberg e. V.

### Referentin / Cornelia Wiest

Dipl.-Psychologin, selbständige Beraterin für Change- und Projektmanagement, Teamentwicklung und Soft-Skills-Training sowie Dozentin an der Universität Mannheim, Fakultät der Wirtschaftswissenschaften

# Führungskompetenzen professionalisieren

## Neuroleadership

- Aus den aktuellen Erkenntnissen der Neuropsychologie zu einem zeitgemäßen Verständnis von Führung und Kommunikation kommen.

## Führen in Konflikten

- Konflikte verstehen, sich selbst in eigenen Konflikten führen, fremde Konflikte moderieren, aus Konflikten lernen.

## Teamentwicklung als Teil der Organisationsentwicklung

- Teamdynamiken erkennen und verstehen, Teams zu Hochleistungsteams entwickeln, Teamstörungen, wirksame Methoden und Werkzeuge der Teamentwicklung.

## Referent / Horst Haller

Dipl.-Kaufmann, Coach, Moderator und Trainer mit den Schwerpunkten Organisationsentwicklung, Prozessberatung und Personalentwicklung

## Bewusst kommunizieren und gekonnt führen

- Mit professioneller Kommunikation die Arbeitsatmosphäre positiv beeinflussen und die Leistungsfähigkeit von Mitarbeitern gezielt fördern: Klarheit und Transparenz als Hebel für die gerechte Mitarbeiterbeurteilung, Vertrauen und Wertschätzung als „Klebstoff“ für die Prozessverbesserung und Entwicklung von Abteilungen und Unternehmen einsetzen.



# Format des Seminars

3 Module à 2 Tage innerhalb von 6 Monaten

## Termine

Modul eins	30.05.2017	10:00 – 18:00 Uhr
	31.05.2017	9:00 – 17:00 Uhr
Modul zwei	19.09.2017	10:00 – 18:00 Uhr
	20.09.2017	9:00 – 17:00 Uhr
Modul drei	12.12.2017	10:00 – 18:00 Uhr
	13.12.2017	9:00 – 17:00 Uhr

## Tagungsort

Haus der Chemie-Verbände Baden-Württemberg,  
Baden-Baden, und Villa Suckow, Baden-Baden

## Gesamtkosten für das Seminar

pro Person, 6 Tage

Mitgliedsunternehmen des agvChemie	3.480,- EUR
Mitgliedsunternehmen des VCI LV BW	4.080,- EUR
Normalpreis	4.680,- EUR

## Kosten für die Tagungshotels

### 30.05. – 31.05.2017

Hotel Magnetberg  
Einzelzimmer  
110,- EUR/Nacht inkl. Frühstück

### 19.09. – 20.09.2017 / 12.12. – 13.12.2017

Hotel Holiday Inn Express  
Einzelzimmer  
90,- EUR/Nacht inkl. Frühstück

(Separate Buchung und Bezahlung)

# Hinweis

Die Seminarreihe für potenzielle neue Führungskräfte besteht aus drei Modulen, die zum Teil inhaltlich aufeinander aufbauen und deshalb nur zusammenhängend besucht werden können.

Die Gruppenzusammensetzung bleibt bestehen.

# Junior Leadership Program 2017

Das Modulseminar ist ideal für Potenzialträger,  
zukünftige und neue Führungskräfte.

Erfahrene und mit unserer Branche vertraute Experten  
vermitteln praxisnahes Wissen.

Ein Moderator und ein Business Coach begleiten das  
Team während und nach der Seminarreihe.

Gruppenarbeit und Interaktion sorgen für Veranschaulichung  
und konkrete Lösungsentwicklung im Team.

Ein Selbst-Check-Fragebogen und ein ausführliches Feedback  
zu Entwicklungs- und Lernfeldern vermitteln realistische  
Ansätze zum persönlichen Karrieremanagement.

**csmChemie**  
Consulting und Service für den Mittelstand GmbH

csmChemie GmbH  
Markgrafenstraße 9 / 76530 Baden-Baden  
FON +49 7221 2113-25  
MAIL [info@csm.chemie.com](mailto:info@csm.chemie.com)

[csm.chemie.com](http://csm.chemie.com)